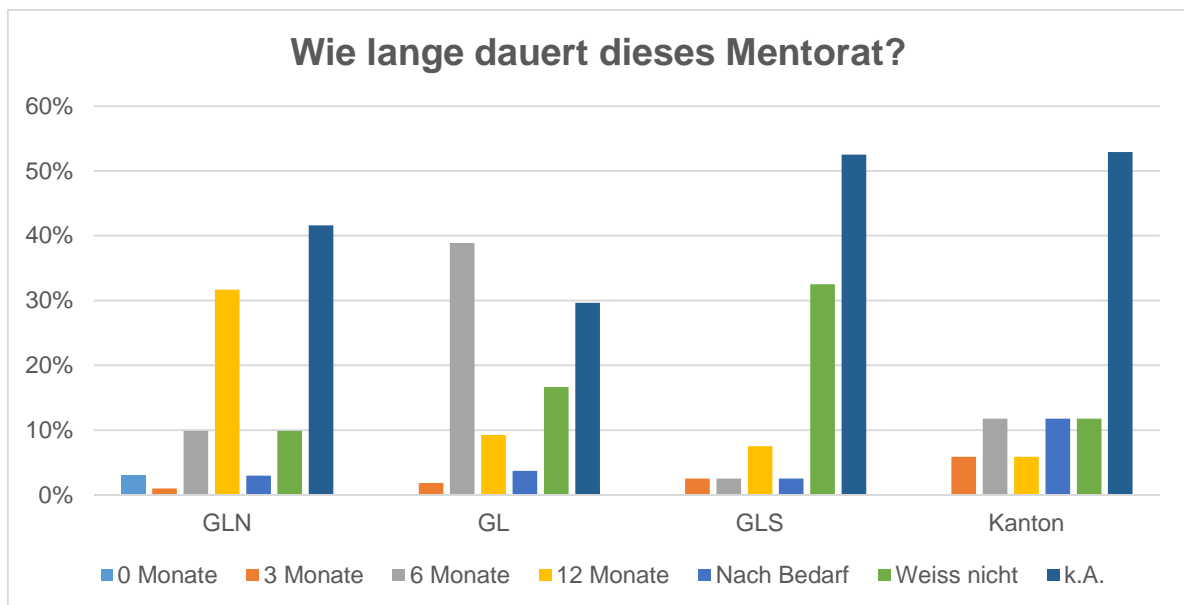
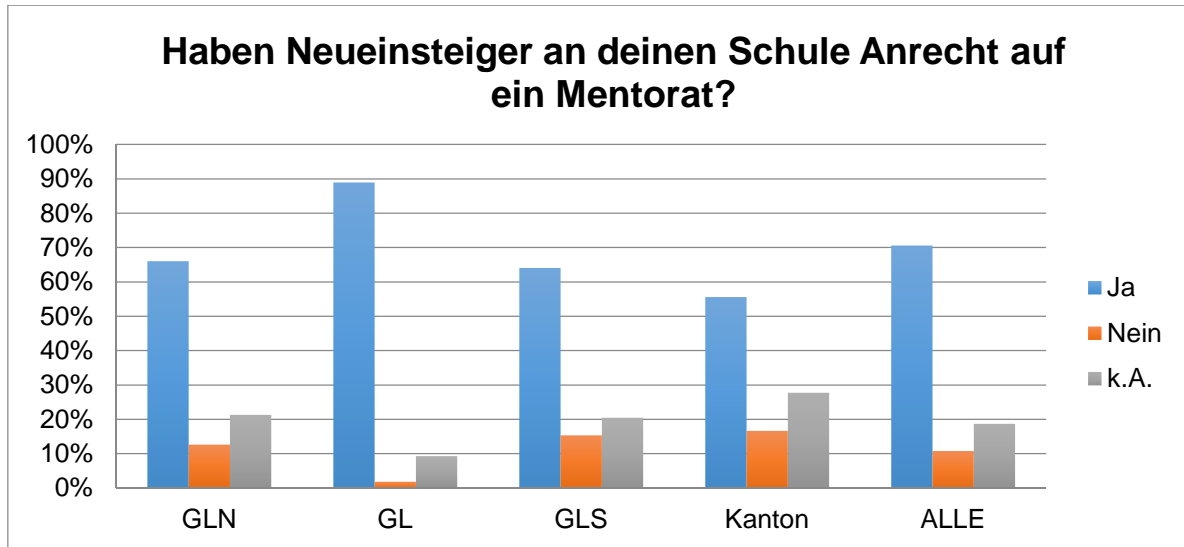
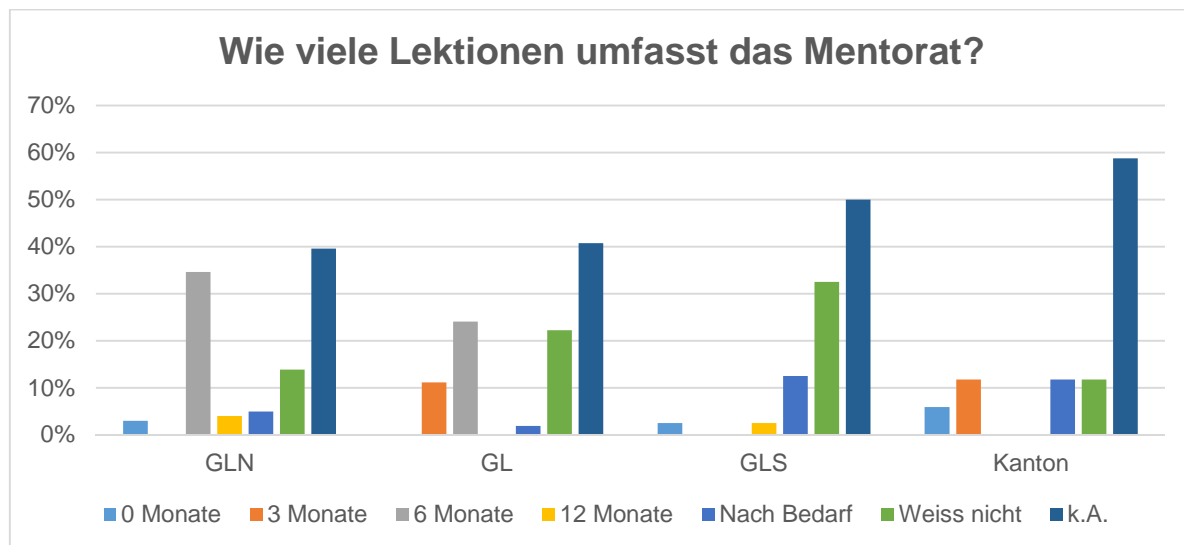


Handlungsfeld Einstieg in den Lehrberuf





7.1.3 Fehlt etwas für die Berufseinsteiger?

Kanton:

- Lohnentwicklung / gerechter Lohn

Nord:

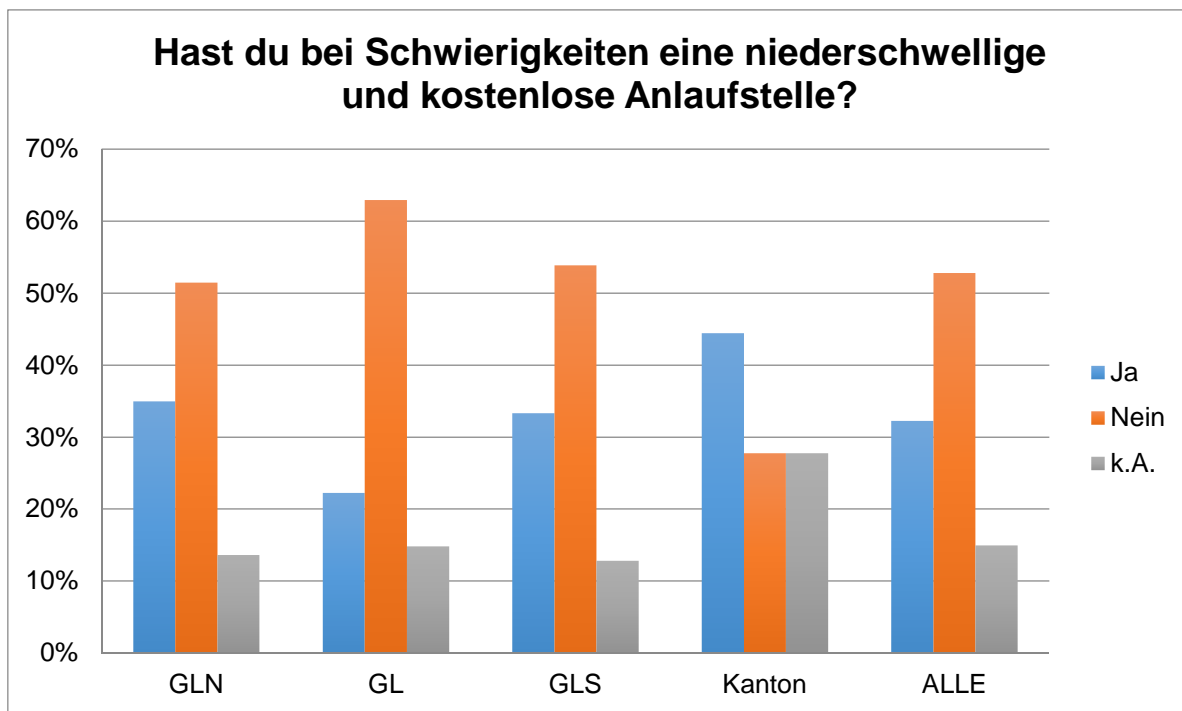
- Wegweiser / Infoblätter / Einführung in Bürokratie
- Berufseinstiegs-Weiterbildung
- Mentorate (allenfalls mehr Zeit)
- Offene, hilfsbereite LP's
- Budget um das Zimmer einzurichten
- Lohn
- Betreuung und Zeitgefässe für Vorbereitung
- Bei 60-80% Einsteigen
- Institutionalisierte kollegiale Beratung
- Supervision

Mitte:

- Erw. Mentorat => Coaching bei Problemen
- Gute Mentore
- Rookie-Treff
- Materialbörse
- SL (erklärt die Regeln, informiert)
- Konstanz bei SL-Posten
- Lohnentwicklung
- Intervision die nach 3-4 Jahren greift

Süd:

- Neulehrertreffen
- Betreuung durch die SL
- Zeitgefässe für Fragen
- Leitfaden / Broschüre für Einführung (LO / Schulhaus / Lehrpersonen / Mentore)



7.2.1 Fehlt dir / wünschst du dir etwas für herausfordernde Situationen?

Kantonal:

- Bezahlte Supervision
- Vorgesetzte, die Zeit und Verständnis haben

Mitte

- Kompetente SL
- Unterstützung
- Rückendeckung
- Anlaufstelle für LPs

Nord

- Unterstützung
- Beratungsangebot
- Weniger Administratives
- Zeit
- Mehr Unterstützung der Hauptschulleitung

Süd

- Zeit
- SL die vor Ort ist
- Unterstützung der SL