



**LEHRERINNEN- UND LEHRERVERBAND GLARUS**

## **Das tut der LGL für DICH**

*Dienstleistungen für Mitglieder*

Februar 2019

## Was bietet der LGL der Lehrerschaft?

Der LGL bietet seinen Mitgliedern neben den Vergünstigungen aus dem „Mehrwert“ und dem „MehrWert LCH“ folgende Dienstleistungen an (Präsenzzeit/ Vorbereitungszeit):

### Pflege der Kontakte zu anderen Lehrerorganisationen, insbesondere zum LCH

Als Mitgliedsorganisation des LCH halten wir den Kontakt zum LCH und zu unseren regionalen Partnerorganisationen (ROSLO – Ostschweizer Lehrerverbände, VGSG – Staats- und Gemeindeangestellte, Personalvertretungen der Gemeinden).

<p><b>Dienst:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Argumente zur Verbesserung der Anstellungsverhältnisse werden ausgetauscht.</li> <li>- Gemeinsame Vorstösse, auch auf interkantonaler Ebene, werden eingereicht und vorangetrieben.</li> <li>- Mitbestimmung auf regionaler Ebene und in der Deutschschweiz.</li> </ul>	<p><b>Nutzen Mitglieder:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gewichtigere Position (gemeinsam mit anderen).</li> <li>- Mehr und fundiertere Argumente, dadurch mehr Überzeugungskraft.</li> <li>- Nutzen von Knowhow und Kontakten der Partnerverbände und des Dachverbandes LCH.</li> </ul>	<p><b>Aufwand LGL:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- DV LCH (1x 1d/2h),</li> <li>- Präsidentenkonferenz LCH (1x 2d/2-4h, 2x ½d/2-4h),</li> <li>- PK-Netz (1x ½d/1-2h),</li> <li>- ROSLO (1x ½d/2h).</li> </ul>	<p><b>Folgen bei Streichung:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Keine direkten Informationen und keine Mitbestimmung.</li> <li>- Kleine Aufwandsminderung im Präsidium.</li> <li>- Imageschaden bei ROSLO (RR B. Mühlemann ist Präsident der EDK-Ost).</li> </ul>
--	---	---	---

### Positionieren und Vertreten von gewerkschaftlichen und pädagogischen Anliegen

Der LGL vertritt die Anliegen seiner Mitglieder gegenüber dem Departement Bildung und Kultur, den Gemeindepräsidenten, den Schulkommissionen, den Hauptschulleitern und den Schulleitungen.

<p><b>Dienst:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vertreten der gewerkschaftlichen und pädagogischen Anliegen (Verbesserung und Erhalt Arbeitsplatzbedingungen, aber auch Einbringen von Anliegen bei der Beurteilung, Steuerung der Weiterbildung u.v.m.).</li> <li>- Auf Probleme und Anliegen der Lehrerschaft aufmerksam machen und diese vertreten.</li> <li>- Bei Veränderungsprozessen von Anfang an aktiv mitwirken (mitgestalten, nicht nur reagieren).</li> <li>- Mitarbeit in verschiedenen Arbeitsgruppen.</li> </ul>	<p><b>Nutzen Mitglieder:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Die Position der Lehrerschaft ist in den verschiedenen Gremien vertreten.</li> <li>- Den Anliegen der Lehrerschaft wird Gehör verschafft.</li> <li>- Veränderungen im Sinne der Lehrpersonen initiieren und begleiten.</li> </ul>	<p><b>Aufwand LGL:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Treffen RR (2x 2h/2h),</li> <li>- Runder Tisch (1x 2h/4-6h),</li> <li>- Stufentreffen (2x 2h/2h),</li> <li>- Regeltreffen HAL (je 2x 1½h/2h),</li> <li>- Zusatztreffen HAL (2-4x ½-1h/2-4h),</li> <li>- Treffen mit SK (1-4x 1-2h/2-4h),</li> <li>- AG Nahtstelle SEK I - SEK II,</li> <li>- AG Lehrmittel (3x 2-4h),</li> <li>- AG Unterrichten und Beurteilen (2x 2h),</li> <li>- Beantwortung von Vernehmlassungen (5-20h),</li> <li>- Bearbeitung Hauptanliegen LGL (50-100h).</li> </ul>	<p><b>Folgen bei Streichung:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Keine Vertretung gegenüber Behörden und Schulleitungen =&gt; jeder kämpft für sich.</li> <li>- Weniger Wirkung.</li> <li>- Anliegen, die uns wichtig sind, werden nicht bearbeitet.</li> <li>- Grosse Aufwandsminderung für das Präsidium.</li> <li>- Grober Imageschaden, da uns vorgeworfen würde, wir hätten ja kein Interesse, unsere Schule mitzugestalten.</li> <li>- Jährlich um CHF 10'000 tiefere Einnahmen, da der Landesbeitrag mit der aktiven Mitarbeit des LGL verknüpft ist.</li> </ul>
--	---	---	--

## Lohndossier

Der LGL tritt für eine gerechte Entlohnung der Lehrpersonen ein.

<b>Dienst:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Lohneingaben an alle Arbeitgeber</li><li>- Erstellen von interkantonalen/ kommunalen Lohnvergleichen und kantonalen/kommunalen Lohnanalysen.</li><li>- Lobbying bei den politischen Parteien und Behörden sowie den Arbeitgebern für eine gerechte Entlohnung der Lehrpersonen im Kanton.</li><li>- Erstellen von Dossiers mit Argumenten zuhanden aller personalvertretenden Organisationen und Gremien im Kanton.</li><li>- Einsatz für eine verlässliche Lohnperspektive.</li></ul>	<b>Nutzen Mitglieder:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ständige Präsenz und damit ständiges Einstehen für gerechte Lohnanpassungen.</li><li>- Die speziellen Bedürfnisse der Entlohnung von Lehrpersonen sind bei den Entscheidungsträgern in den Behörden und den sozialpartnerschaftlichen Gremien bekannt.</li><li>- Mobilisierung für Gemeindeversammlungen.</li><li>- Lobbying und Auftritte in Entscheidungsgremien werden organisiert oder selber durchgeführt.</li><li>- Hilfe bei Lohnstreitigkeiten mit den Arbeitgebern.</li></ul>	<b>Aufwand LGL:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Bearbeitung Lohndossier, Aufarbeitung Daten, Lohnumfrage, Lohnanalyse (40-80h),</li><li>- Begleitung und Aufarbeitung von Streitfällen in Sachen Lohn.</li></ul>	<b>Folgen bei Streichung:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Keine Vertretung gegenüber Behörden und Schulleitungen bei Lohnfragen=&gt; jede LP kämpft für sich.</li><li>- Weniger Druck auf Behörden, sich für positive Lohnanpassungen einzusetzen.</li><li>- Keine Daten und Argumente für Lohneingaben vorhanden.</li><li>- Grosse zeitliche Entlastung für das Präsidium.</li></ul>
---	--	--	---

## Kommunikation

Der LGL pflegt eine verbandsinterne Kommunikation um die Argumente und Stossrichtungen zu bestimmen. Gleichzeitig informieren wir die Lehrerschaft mittels Bulletin, LGL Aktuell und der Website [www.l-gl.ch](http://www.l-gl.ch) und führen einen jährlichen Informationsanlass pro Gemeinde durch.

<b>Dienst:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Interne Positionsfindung mit involvierten Stufen- und Fachverbänden.</li><li>- Informationen zu den Anliegen, welche wir platzieren/ bearbeiten.</li><li>- Entgegennehmen von Anliegen der Lehrpersonen.</li><li>- Multiplikation der Anliegen, um noch präserter aufzutreten.</li></ul>	<b>Nutzen Mitglieder:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Positionen werden mit den Stufen- und Fachverbänden gemeinsam ausgehandelt.</li><li>- Die Positionen und Argumente werden den Mitgliedern durch unsere Informationskanäle zugänglich gemacht.</li><li>- Möglichkeit, Anliegen niederschwellig zu deponieren (Mail, Informationsveranstaltungen).</li></ul>	<b>Aufwand LGL:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Geschäftsleitungssitzungen (10-12x 2h),</li><li>- Kantonalvorstand KaVo LGL (3x 2h),</li><li>- Berufspolitische Kommission BeKo (2-3x 2h),</li><li>- Einsitz in SEK I GL und PGL Light,</li><li>- Bulletin (3x 10-15h), LGL Aktuell (2x 5-10h),</li><li>- Informationsanlässe (3x 2h),</li><li>- Mails Mitglieder (1-2h pro Woche),</li><li>- Pflege Homepage (½h pro Woche).</li><li>- KLK/ Bildungstag</li></ul>	<b>Folgen bei Streichung:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Das Präsidium und/oder die Geschäftsleitung entscheiden autonom. Die Fach- und Stufenverbände sind nicht am Entscheidungsprozess beteiligt.</li><li>- Die Lehrerschaft weiss nicht, welche Themen der LGL bearbeitet und für welche Anliegen der Lehrerschaft er sich einsetzt.</li><li>- Der LGL ist nicht präsent und erzielt dadurch weniger Wirkung.</li><li>- Zeitliche Entlastung des Präsidiums. Funktion Medienverantwortlichen in der GL nicht mehr nötig.</li></ul>
---	--	--	---

## Rechtshilfe

Der LGL berät seine Mitglieder in rechtlichen Belangen, bei Streitigkeiten mit dem Arbeitgeber, bei Konflikten mit Eltern.

### *Dienst:*

- Rechtliche Beratung und wenn nötig Übergabe der Fälle an die Rechtsschutzversicherung Protekta.

- Protekta übernimmt die Fälle, welche nicht geklärt werden können, wenn der LGL ein berechtigtes Anliegen einer Lehrperson gegenüber dem Arbeitgeber auf dem Rechtsweg erstreiten muss, oder die professionelle juristische Klärung einen Mehrwert für die Lehrerschaft verspricht.

- Mögliche Finanzierung durch Hilfskasse LGL (für spezielle rechtliche Auseinandersetzungen mit den Arbeitgebern).

### *Nutzen Mitglieder:*

- Rechtliche Hilfe bei Auseinandersetzungen mit den Arbeitgebern.

- Beratung zum Vorgehen bei Konflikten mit der Schulleitung, den Eltern oder den SuS.

### *Aufwand LGL:*

- ca. 20-30 Fälle pro Jahr (durchschnittlich ca. 10h Aufwand pro Fall),

- ca. 1 Fall alle 2-3 Jahre mit ausserordentlichem Aufwand (bis zu 60h).

### *Folgen bei Streichung:*

- Der Beitrag von CHF 12 an die Protekta entfällt.

- Der LGL leistet keine Rechtshilfe und keine Rechtsberatung mehr.

- Grosse zeitliche Entlastung des Präsidiums.