

**Protokoll LGL- Geschäftsleitungs- Sitzung 6/ 2021- 2022****Ort:** via Microsoft Teams**Datum:** Montag, 9. Mai 2022**Zeit:** 17.30h-18.50h**Vorsitz:** Sämi Zingg**Anwesend:** Franziska Leuzinger (Protokoll), Lili Starkermann-Jenny, Georges Büchl, Sonja Trümpi,**Entschuldigt:** Katharina Rosales (Urlaub)

Traktandum/ Information	Beschluss/ Pendeuz
1. Protokoll und Traktandenliste	Keine Änderungen am Protokoll. An der Traktandenliste wird ebenfalls nichts geändert.
2. Informationen aus dem Präsidium 1. Postulat «Attraktive Rahmenbedingungen im Bildungsbereich» 2. Workshop DBK Weiterentwicklung Sek I 3. Teilnehmerzahlen Infoveranstaltungen LGL und VVK-Seminare 4. Lohneingabe RRPK 5. Informationen aus dem LCH	<ol style="list-style-type: none">1. Das Postulat wurde am 20.4.22 eingereicht, mit der Unterstützung fast aller Parteien. Themen darin sind die Klärung des Berufsauftrages, die Klärung der Arbeitszeitbelastung insbesondere der teilzeitarbeitenden LP, Klassengrößen und Altersentlastung.2. Im Rahmen des Workshops wurde eine Auslegeordnung zum Ist- Zustand der Stufe Sek 1 in Glarus präsentiert. Teilgenommen haben ca. 50 Personen, aus den verschiedenen Bereichen der Volksschule, vom LGL Präsidium Sämi und Franziska. Der zweite Teil des Workshops widmet sich dann im Juni dem weiteren möglichen Vorgehen (strategische Ebene).3. Der Infoanlass LGL wurde dieses Jahr online via Teams durchgeführt, für alle Gemeinden gemeinsam. Teilgenommen haben 7 Lehrpersonen. Die ausgeschriebenen VVK-Seminare zum Thema Vorsorge wurden nicht durchgeführt, da nur 1 Anmeldung eingegangen war. Das Präsidium berät im Herbst über die Weiterführung und Form dieser beiden Angebote.4. Eine erste Eingabe ist erfolgt, parallel zur Eingabe des VGSG, gefordert werden strukturelle Anpassung falls nötig, individuelle wenn möglich, die auch mit dem Ziel, die steigende Teuerung so gut wie möglich auszugleichen.5. Am 23. April fand die Präsidentenkonferenz des LCH in Zürich statt. Sämi (VP LCH) und Franziska haben teilgenommen. Sämis Arbeit für den LCH wurde verdankt und er wurde mit einem Präsent für seine bevorstehende USA- Reise aus der GL LCH verabschiedet. Ein grosses Thema waren auch hier die Bemühungen zum Thema Lehrermangel, zum Beispiel mit konzertierten Vorstössen auf politischer Ebene in den verschiedenen Kantonen. Aktuell werden die Standesregeln und das Berufslitbild des LCH aktualisiert. Die Konferenz hat ein Positionspapier zu zeitgemässen Anstellungsbedingungen verabschiedet. Es enthält Forderungen wie: LP müssen diplomiert und qualifiziert sein (für ihre Fächer), die Jahresarbeitszeit soll derjenigen



	<p>der Verwaltungsangestellten entsprechen, Einsteiger:innen werden mit einem Mentoring begleitet, gestaffelte Altersentlastung ab 55. Altersjahr, Entlöhnung mit einem moderaten und verlässlichen Stufenanstieg etc.</p>
<p>3. Schwerpunkte</p> <ol style="list-style-type: none">1. Bulletin Mai/ Juni2. Bildungstag3. Zukunft GL LGL	<ol style="list-style-type: none">1. Die Texte sind fast fertig, bis Ende Woche sollen sie in den entsprechenden Teamsordner geladen sein, damit Sonja das Bulletin zusammenstellen kann. Es geht dann um den 22.5 in den Druck.1. Am Mittwoch treffen sich Sämi und Franziska virtuell mit Andy Karrer und den HAL zu einer weiteren Sitzung. Die Referenten für die Workshops sind verpflichtet, fürs Hauptreferat noch nicht. Ablauf: Eröffnung um 8:00 Uhr mit einem Referat, anschliessend zwei Workshoprunden mit einer Pause dazwischen, die Workshops können gewählt werden; vor dem Mittag ein Podium, anschliessend Lunch, am Nachmittag folgen der statutarische und kulturelle Teil, Ende gegen 15.30h. Einladung/ Save the date muss baldmöglichst an die Gäste verschickt werden, dazu die Adressliste kontrollieren und anpassen, Franziska und Lili kümmern sich darum. Lili verschickt eine Anfrage (E- Mail) an die Gemeindepräsidenten, wer das Grusswort an die Versammlung richten möchte.2. Geplant fürs nächste Geschäftsjahr sind eine Überprüfung der Organisation der Geschäftsleitung sowie die vorausschauende Planung der Ablösung des Präsidiums. Dazu sollen alle Mitglieder während dem nächsten Geschäftsjahr ihre Arbeitszeit notieren.
<p>4. Varia</p> <ol style="list-style-type: none">1. Treffen mit Personalvertretungen der Gemeinden2. Sitzungstermine Geschäftsjahr 22/233. Jahresessen KaVo4. Idee Fraktion Zyklus 25. Anfrage Mentoring	<ol style="list-style-type: none">1. Das Treffen hat stattgefunden, Sämi tauschte sich dabei mit Mauro Sana und Toni Schmid aus, Themen waren die Lohneingabe und die Funktionsanalyse der Gemeinden.2. Montag, 8.8.22, 17.00h, mit anschliessendem Znacht; Montag, 26.9.22 via Teams; Montag, 24.10.22; Montag, 28.11.22; Montag, 9.1.23; Montag, 6.2.23; Montag, 6.3.23; Montag, 1.5.23; Reservedatum: Montag, 5.6.23, jeweils 17.30h.3. Das Restaurant Kubli hat Mitte September Ferien, Franziska hat im Unique in Schwändi reserviert, Menüvorschläge folgen.4. Lili präsentiert uns die Idee für ein «Inserat» im Mai- Bulletin mit dem Mitglieder für eine Fraktion Zyklus 2 gesucht werden.5. Lili hat eine Anfrage für ein Mentoring für eine nicht adäquat ausgebildete LP Zyklus 1 erhalten. Wir diskutieren die Anfrage. Wir sehen keinen Konflikt mit ihrer Funktion im LGL.

Nächste Sitzung: Montag, 8.8.2022, 17 Uhr, Ort noch offen, mit anschliessendem Nachtessen.

Glarus, 9.5.22

Franziska Leuzinger