

Jahresbericht 2022/23

Das vergangene Geschäftsjahr war von drei Themen geprägt: Einerseits waren wir mit dem Lohnossier mehr als auch schon gefordert, hat doch die Teuerung dem Politiker nicht mehr bekannte Grössen erreicht. Andererseits war das Thema des Lehrpersonenmangels zentral. Wir haben die Lehrpersonen in den Arbeitsgruppen dazu vertreten und uns für attraktivere Rahmenbedingungen eingesetzt. Und nicht zuletzt haben wir uns viele Gedanken um die Weiterentwicklung und das Fortbestehen des LGL gemacht.

Die Jahresversammlung im vergangenen Geschäftsjahr fand im Rahmen eines Bildungstages statt. Die Weiterbildungen am Bildungstag standen im Zeichen der persönlichen Ressourcen der Lehrpersonen. Die vielen positiven Rückmeldungen haben uns gezeigt, dass wir mit den Gemeinden und dem Kanton einen reichhaltigen, spannenden und wichtigen Weiterbildungstag organisiert und durchgeführt haben.

Der LGL entwickelte sich als Organisation weiter. Mit dem Antrag des Kantonalvorstandes zur Einsetzung einer Fraktion Zyklus 3 kommt ein zweiter Zyklus unter das Dach des LGL. Hier möchten wir allen Kolleginnen und Kollegen danken, die mit ihrer langjährigen Mitarbeit im Vorstand des Vereins Sek I GL den Zyklus 3 engagiert vertreten haben. Wir sind zudem überzeugt, dass sich auch für die neue Fraktion weiterhin so engagierte Lehrpersonen finden werden und hoffen, dass dieser Schritt Signalwirkung auf den Zyklus 2 hat, sprich sich auch im Zyklus 2 Lehrpersonen finden, die sich organisieren wollen, um die Anliegen dieses Zyklus im LGL zu vertreten.

Wir möchten an dieser Stelle euch, liebe Kolleginnen und Kollegen, ein grosses Dankeschön für eure engagierte Mitarbeit im LGL und in den Arbeitsgruppen aussprechen. Ohne dieses Engagement stünden wir heute sicherlich mit schlechteren Rahmenbedingungen da – ***Danke!***

Geschäftsleitung (GL)

Die GL traf sich regelmässig zu virtuellen oder physischen Sitzungen. Wir haben uns nebst dem Tagesgeschäft insbesondere mit der Vorbereitung der Vernehmlassungen und der Arbeitsgruppensitzungen zu den Massnahmen bezüglich des Lehrpersonenmangels beschäftigt. Daneben haben wir die Geschäfte des LCH vorbesprochen und unsere Haltung als Glarner Sektion dazu in mehreren Umfragen wiedergegeben.

Präsidium

Das Präsidium organisierte seine Arbeit mittels physischer und digitaler Sitzungen. Im Vordergrund stand dabei immer die Vorbereitung der Kommissions- und GL-Sitzungen, der Treffen mit

den Behörden, der Geschäfte des LCH, das Zusammentragen von Argumentarien, Hilfe bei rechtlichen Fragen von Mitgliedern, das Bewirtschaften der Website u.v.m. Die Sitzungen des Kantonalvorstandes und der Berufspolitischen Kommission wurden vom Präsidium, meist von Sämi oder Franziska, geleitet.

An die Vernehmlassungsveranstaltung zu den Basisdokumenten unseres Dachverbandes, den Standesregeln und dem Berufsleitbild, im Februar 2023, waren alle Kolleginnen und Kollegen, die in unseren Gremien mitarbeiten, eingeladen. An einem Samstagvormittag wurden die Dokumente sorgfältig bearbeitet und die Vernehmlassungsantwort formuliert. Die Teilnehmenden zogen zum Schluss der Vernehmlassung das Fazit, dass beide Grundlagendokumente allen Lehrpersonen bekannt sein sollten.

Kantonalvorstand (KaVo)

Der Kantonalvorstand hat sich in diesem Geschäftsjahr zu drei Sitzungen getroffen. In diesen war insbesondere auch die Situation mit dem Rücktritt zweier Co-Präsidenten und dem Erhalt des LGL Thema. Notfalllösungen wurden vorbereitet und besprochen. Auch der Antrag, eine Fraktion Zyklus 3 einzusetzen, wurde beraten, um ihn der kantonalen Lehrerkonferenz zu unterbreiten. Daneben standen die üblichen Verbandsaufgaben im Fokus. Dem dabei sehr wichtigen Austausch unter den Stufen- und Fachverbänden wird in jeder Sitzung ein Traktandum gewidmet.

Berufspolitische Kommission (BeKo)

Die Berufspolitische Kommission hat sich in diesem Geschäftsjahr zu drei Sitzungen getroffen und die Position des LGL zu den vorgeschlagenen Massnahmen aus der Arbeitsgruppe Lehrpersonenmangel beraten. Daneben hat das Gremium über die Bildungsqualitätsinitiative des LCH ausgetauscht und dem Präsidium damit zu einer Position gegenüber dem LCH verholten. Auch in der BeKo tauschen sich die Fach- und Stufenverbände regelmässig aus. An einem Austausch mit dem Departement Bildung und Kultur im März werden dann jeweils die Anliegen der Stufen und Fachschaften direkt beim DBK vorgetragen.

Verbindung der Leitungsorgane zu allen Mitgliedern

Präsidium, Geschäftsleitung, Stufen- und Fachverbände haben die Mitglieder regelmässig via den bewährten Kanälen Bulletin und „LGL-Aktuell“ informiert.

Die Informationstreffen wurden in diesem Jahr nochmals durchgeführt. Die Beteiligung war jedoch äusserst gering.

Verbindung zu den Arbeitgebern

Das Präsidium trifft sich regelmässig zu einem Informationsaustausch, sowohl mit der Leiterin der Abteilung Volksschule, Andrea Glarner, als auch mit dem Departementsvorsteher und Regierungsrat Markus Heer. Zu gemeindespezifischen Themen trifft sich das Präsidium bei Bedarf mit den Verantwortlichen der Gemeinden. Am Runden Tisch im Herbst tauscht sich das Präsidium mit den Bildungsverantwortlichen aller drei Gemeinden aus.

Gewerkschaftliche Partner

Der LGL ist mit dem Verband des Glarner Staats- und Gemeindepersonals VGSG und den Personalvertretungen im Kanton in Kontakt. In diesem Geschäftsjahr haben wir uns immer wieder digital ausgetauscht. Der LGL hat seine Eingaben den

Partnerorganisationen zur Information zukommen lassen.

Schlussgedanken

Ein besonderes Jahr geht zu Ende. Es war geprägt vom Lehrpersonenmangel, den Rücktritten aus der Geschäftsleitung und dem Präsidium sowie einer beinahe in Vergessenheit geratenen Thematik, dem Kaufkraftverlust. Auch in diesem Jahr durften wir auf die Unterstützung vieler Kolleginnen und Kollegen zählen. Wir möchten euch an dieser Stelle für euer zusätzliches Engagement für uns alle danken. Ihr repräsentiert den LGL an vorderster Front.

Wir wünschen dem LGL, seinen Mitgliedern und seinen Leitungsgremien ein gutes Gelingen des nächsten Vereinsjahres.

Das LGL-Präsidium, August 2023

Verwaltete Vermögen

Der LGL verwaltet verschiedene Vermögen von Mitgliedsorganisationen

Primarlehrpersonen d. Kt. Glarus PGL (Zyklus 2)

Stand 30.06.2022	SFr. 5 043.50
Stand 30.06.2023	SFr. 5 043.50

Schw. Kindergartenverein Sektion Glarus (Zyklus 1)

Stand 30.06.2022	SFr. 6 622.70
Stand 30.06.2023	SFr. 5 798.15

Heilpädagogische Lehrkräfte Glarus HLG

Stand 30.06.2022	SFr. 1 407.85
Stand 30.06.2023	SFr. 1 407.85

Hauswirtschaft und Textiles Gestalten HTG

Stand 30.06.2022	SFr. 8 106.00
Stand 30.06.2023	SFr. 7 291.00

Walenstadt, 06. Juli 2023 Kassier Georges Büchl

Vereinsrechnung Geschäftsjahr 2022/23 und Budget Vereinsjahr 2023/2024

ERFOLGSRECHNUNG 01.07.2022 - 30.06.2023

AUFWAND		Budget 22/23	Rechnung 2022 – 2023	Budget 23/24
Beiträge	LCH	36 000.00	35 096.00	35 500.00
	Hilfskasse*	0.00	0.00	0.00
Administration	personell	74 000.00	72 701.85	74 000.00
	materiell	2'000.00	2 736.74	2 000.00
Konferenzen / Tagungen		6'000.00	9 711.85	6 000.00
Todesanzeigen		1 500.00	1 262.75	1 500.00
LGL-Bulletin		1 500.00	1 489.90	1 500.00
Geschenke		1 000.00	879.00	1 000.00
Berufsrechtsschutz		8 800.00	8 183.40	8 500.00
Aufwand Zyklus 1/vkgkl		500.00	520.00	500.00
TOTAL AUFWAND		131 300.00	132 581.49	130 500.00
ERTRAG		Budget 22/23	Rechnung 2022 – 2023	Budget 23/24
Mitgliederbeiträge		120 000.00	114 713.00	115 000.00
Landesbeitrag 20/21		10 000.00	10 000.00	10 000.00
Provisionen / Spenden		3 000.00	4 675.70	3 000.00
Zinsen	PC-Konto	0.00	0.00	0.00
	Kontokorrent CS	0.00	0.00	0.00
Verrechnungssteuer		0.00	0.00	0.00
TOTAL ERTRAG		133 000.00	129 388.70	128 000.00
Aufwand 22/23	Budget 23/24	131 300.00	132 581.49	130 500.00
Ertrag 22/23	Budget 23/24	133 000.00	129 388.70	128 000.00
Verlust 22/23			-3 192.79	
Gewinn Budget 22/23	Vorschlag Verlust Budget 23/34	1 700.00		-2 500.00

BILANZ per 30.06.2023

AKTIVEN

Kassa		0.00
Postcheckkonto	87-224-1	23 452.00
CS - Kontokorrent	336145-00	38 421.99
GLKB / vkgl-pgl-hlg-htg	578.489-191	19 540.50
Debitoren		6 555.00
TOTAL AKTIVEN		87 969.49

PASSIVEN

Kreditoren		0.00
Eigenkapital am 30.06.2022		91 162.28
TOTAL PASSIVEN		91 162.28
Verlust		3 192.79
		91 162.28
Eigenkapital am 30.06.2022		91 162.28
Eigenkapital am 30.06.2023		87 969.49
Verlust		-3192.79

Hilfskasse LGL

ERFOLGSRECHNUNG 01.07.2022 - 30.06.2023

AUFWAND	RECHNUNG 2022-2023	RECHNUNG 2021-2022
Rechtshilfe / Prämie Rechtsschutzversicherung	SFr. 0.00	SFr. 0.00
Spesen / Depot-Gebühren	SFr. 155.55	SFr. 165.85
Kursverluste Swiss Valca Fond	SFr. 0.00	SFr. 4 685.51
TOTAL AUFWAND	SFr. 155.55	SFr. 4 851.36
ERTRAG		
Mitgliederbeiträge	SFr. 0.00	SFr. 0.00
Zinsen Sparheft GLKB SK 80 50 078.140-04	SFr. 3.80	SFr. 5.40
Coupongutschriften Obligationen / Fond	SFr. 289.55	SFr. 175.50
Verrechnungssteuer	SFr. 0.00	SFr. 0.00
Kursgewinne Swiss Valca Fond	SFr. 362.81	SFr. 0.00
TOTAL ERTRAG	SFr. 656.16	SFr. 180.90
Aufwand 22/23	SFr. 155.55	SFr. 4 851.36
Ertrag 22/23	SFr. 656.16	SFr. 180.90
Gewinn 22/23	SFr. 500.61	SFr. -4 670.46

BILANZ per 30.06.2023

VERMÖGENSAUSWEIS

Kassa	SFr. -
GKB Sparheft 078.140-04	SFr. 41 986.75
Obligationen	SFr. -
135 Anteile Swiss Valca Fond	SFr. 57 280.50
VERMÖGEN AM 30.06.2023	SFr. 99 267.25

VERMÖGENSBEWEGUNG

Vermögen am 30.06.2022	SFr. 98 766.64
Vermögen am 30.06.2023	SFr. 99 267.25
VERMÖGENSGEWINN	SFr. 500.61

Walenstadt, 06. Juli 2023 Kassier Georges Büchl