

Liebe LGL-Mitglieder  
Liebe Kolleginnen und Kollegen  
Liebe LGL Aktuell LeserIn

Als erstes möchten wir euch danken für die zahlreichen Antworten auf unsere Umfrage. Insbesondere die vielen Dankesworte und euer Zuspruch am Ende der Umfrage haben uns gutgetan. Inzwischen sind bereits fast zwei Monate vergangen seit dem Bildungstag. Ende September haben sich Lili und Sämi zum Runden Tisch mit Vertretern aller drei Gemeinden und einer Vertretung des Kantons getroffen. Ebenfalls haben die drei Gemeinden gemeinsam mit dem DBK eine Arbeitsgruppe Lehrpersonenmangel ins Leben gerufen, auch da ist der LGL vertreten. An beiden Treffen war die Hauptfrage: «Was können wir für eine bessere Rekrutierung und gegen den Lehrpersonenmangel tun?» Einig ist man sich darin, dass der grösste Hebel bei den bereits hier angestellten Lehrpersonen liegt, es also darum geht, den bereits hier angestellten Lehrpersonen Sorge zu tragen. Das beinhaltet aus unserer Sicht Entlastung von nicht dringenden und weniger wichtigen Sachen (Thema Gesundheitsschutz), Entlastung aber auch bei der Unterstützung und Einarbeitung von nicht (oder nicht adäquat) ausgebildeten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Es bedeutet auch die Klärung der Arbeitszeit: Sie muss mit dem an uns gestellten Auftrag übereinstimmen. Das tut sie im Moment insbesondere im Arbeitsfeld Unterrichten nicht. Es braucht auch einen sorgfältigen Umgang mit der Lohnthematik, nicht nur die Anpassung an den Markt, nein, auch dem Ausgleich der Teuerung muss nun wieder Beachtung geschenkt werden. Mittelfristig muss wohl darüber nachgedacht werden, wie die nicht adäquat ausgebildeten und die gar nicht ausgebildeten Lehrpersonen «on the Job» nachqualifiziert werden können. Eine Schnellbleiche hilft dabei nicht, es müssen Modelle/ Wege gefunden werden, wie diese Kolleginnen und Kollegen einen anerkannten Abschluss machen können und dabei keine zu grossen finanziellen

**Gesucht**

**MORGENMUFFEL**

**aus dem Zyklus 2 in Glarus und Glarus Nord**

Zwecks jährlichem Austausch und Beitrag zum Erhalt oder der Verbesserung Deiner Arbeitsbedingungen.  
Bitte melden bei [karin.weibel@schulegl.ch](mailto:karin.weibel@schulegl.ch) oder  
[lilli.starkermann@schulegl.ch](mailto:lilli.starkermann@schulegl.ch).

Die Geschäftsleitung

Einbussen erfahren (beispielsweise analog zur Ausbildung bei der Polizei). Sonst befürchten wir einen Stelltourismus ohne, dass diese Personen je einen anerkannten Abschluss erhalten. Wir sind auf gute Fachkräfte angewiesen – bilden wir sie aus! Am liebsten «on the Job», damit sie uns möglichst schnell zu mindestens 50% zur Verfügung stehen. Doch auch langfristig muss man sich Gedanken machen, wie man unseren Beruf wieder attraktiver macht.

Gute Lektüre beim vorliegenden LGL Aktuell wünscht euch

Euer LGL-Präsidium

**Ihr findet in diesem LGL Aktuell folgende Inhalte:**

- Rückmeldungen zur LGL-Mitgliederumfrage (Seite 2)
- Hinweise Dienstleistungen (Angebot Helsana Seite 7)
- Termine (Agenda Seite 2 und Seite 8)

**Agenda**

Termine der LGL-Gremien findet ihr wie immer auf der Website [www.l-gl.ch/agenda](http://www.l-gl.ch/agenda).

Gemeindeversammlungen:

- |                        |   |
|------------------------|---|
| - Gemeinde Glarus Nord | Dienstag, 8. November 2022 / 19.30 Uhr / lintharena, Näfels         |
| - Gemeinde Glarus Süd  | Donnerstag, 24. November 2022 / 19.00 Uhr                           |
| - Gemeinde Glarus      | Freitag, 25. November 2022 / 19.30 Uhr / Turnhalle Buchholz, Glarus |

Budgetdebatte im Landrat

- |               |  |
|---------------|--|
| - Landratsaal | Mittwoch, 7. Dezember 2022 / 8.00 Uhr / Rathaus Glarus,<br><a href="#">Livestream Landratssitzung – Kanton Glarus</a> ; (versch. 21. Dez 2022) |
|---------------|--|

**Rückmeldungen zur LGL-Mitgliederumfrage**

Das Präsidium hat anlässlich der Jahresversammlung die aus unserer Sicht wichtigen nächsten Schritte vorgestellt. Bei der Mitgliederbefragung konnte man diese gewichten. Die Auswertung zeigt, dass für die Teilnehmenden vor allem der Lehrermangel als Hauptherausforderung angesehen wird. Dies heisst für uns, dass wir uns schwerpunktmässig diesem Thema widmen werden. Wie an der Jahresversammlung klar formuliert, erachten wir die Pflege der bereits im Kanton angestellten Lehrpersonen als die wichtigste und zugleich dringendste Massnahme um dem Lehrpersonenmangel zu begegnen. Daher forcieren wir auch die Thematik der Löhne, sowohl in Bezug auf Transparenz als auch im Sinne der Konkurrenzfähigkeit gegenüber den angrenzenden Kantonen. Da die Teuerung nach rund 15 Jahren wieder stark ansteigt, ist es wichtig, auch hinsichtlich der Teuerung eine Lohnanpassung zu erhalten. **Dies ist uns bei den Gemeinden und dem Regierungsrat bisher gut gelungen. Es ist nun aber wichtig, dass die 3 - 3.5% Lohnentwicklung, die bei allen Arbeitgebern eingestellt sind, an den diesjährigen Gemeindeversammlungen oder in der Landratsdebatte zu bestätigen. Dafür braucht es aber uns alle! Geht an die Gemeindeversammlungen und spricht mit den Landräten, die ihr persönlich kennt. Nur**

**Gesucht**

**SPORTBEGEISTERTE**

**aus dem Zyklus 2 in Glarus und Glarus Nord**

Zwecks jährlichem Austausch und Beitrag zum Erhalt oder der Verbesserung Deiner Arbeitsbedingungen.  
Bitte melden bei [karin.weibel@schulegl.ch](mailto:karin.weibel@schulegl.ch) oder [lilli.starkermann@schulegl.ch](mailto:lilli.starkermann@schulegl.ch).  
Die Geschäftsleitung

**Gesucht**

## CHAOTEN

**aus dem Zyklus 2 in Glarus und Glarus Nord**

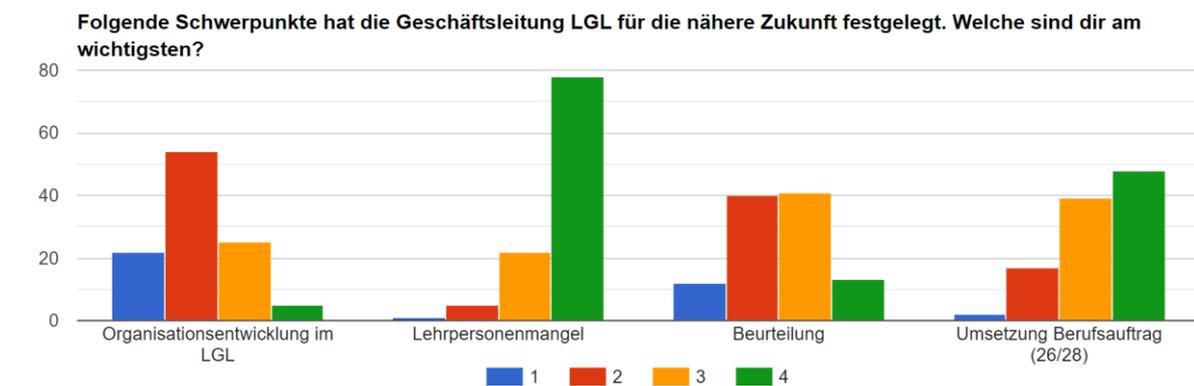
Zwecks jährlichem Austausch und Beitrag zum Erhalt oder der Verbesserung Deiner Arbeitsbedingungen. Bitte melden bei karin.weibel@schulegl.ch oder lilli.starkermann@schulegl.ch.

Die Geschäftsleitung

mit vereinten Kräften wird es uns gelingen, dass diese Lohnanpassungen bis zum Schluss erhalten bleiben.

Neben der Lohnthematik werden wir zur Bekämpfung des Fachkräftemangels weiterhin versuchen, auf die Rahmenbedingungen Einfluss zu nehmen. Dabei werden wir weiter auf eine Klärung des Berufsauftrags (28/26, Teilzeitangestellte), aber auch auf kleine Klassengrößen und eine bessere Altersentlastung hinarbeiten.

Dazu ein Blick auf die Resultate der Mitgliederbefragung (1 bedeutet «nicht wichtig» und 4 «sehr wichtig»):



	Ø	1 1	2 2	3 3	4 4
Organisationsentwicklung im LGL	Ø: 2.12 Σ: 106	22 20.75%	54 50.94%	25 23.58%	5 4.72%
Lehrpersonenmangel	Ø: 3.67 Σ: 106	1 0.94%	5 4.72%	22 20.75%	78 73.59%
Beurteilung	Ø: 2.52 Σ: 106	12 11.32%	40 37.74%	41 38.68%	13 12.26%
Umsetzung Berufsauftrag (26/28)	Ø: 3.25 Σ: 106	2 1.89%	17 16.04%	39 36.79%	48 45.28%
<b>106 Teilnehmer</b>	<b>Σ: 424</b>	<b>Σ: 37</b>	<b>Σ: 116</b>	<b>Σ: 127</b>	<b>Σ: 144</b>

Ungefähr jeder dritten Person ist die Lohnthematik wichtig, dabei werden nebst der fehlenden Transparenz und der ungenügenden Marktfähigkeit auch die innerkantonalen und innerkommunalen Unterschiede als ein Problem genannt.

**Gesucht**

## KREATIVE SEELEN

**aus dem Zyklus 2 in Glarus und Glarus Nord**

Zwecks jährlichem Austausch und Beitrag zum Erhalt oder der Verbesserung Deiner Arbeitsbedingungen.

Bitte melden bei [karin.weibel@schulegl.ch](mailto:karin.weibel@schulegl.ch) oder [lilli.starkermann@schulegl.ch](mailto:lilli.starkermann@schulegl.ch).

Die Geschäftsleitung

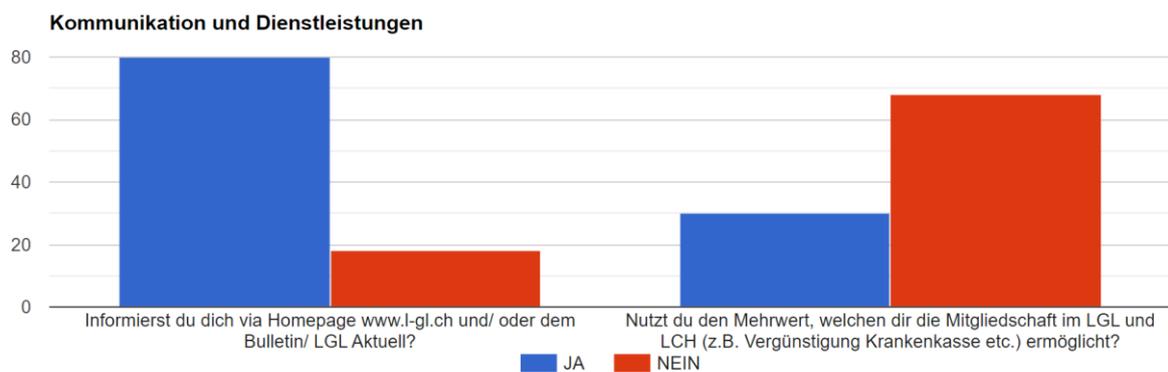
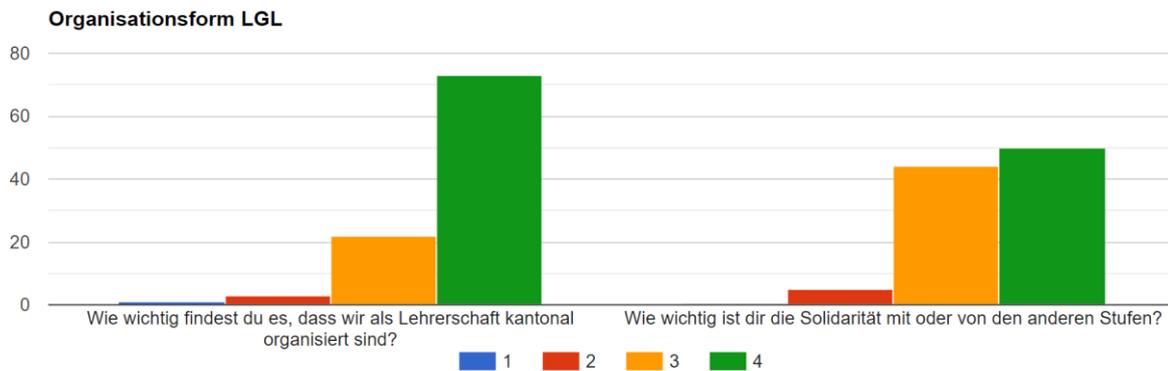
Daneben machen sich die Teilnehmenden auch Gedanken bezüglich der Schulleitungen. Einerseits sorgt man sich um deren Pensum und deren (Über-)Belastung, weil sie ja uns Lehrpersonen entlasten. Andererseits aber findet man ihre Aufträge auch als belastend. Die Themen Gesundheit und Belastung werden ebenfalls mehrmals genannt. Dabei stellen sich Lehrpersonen konkrete Fragen, beispielsweise wie man sich besser gegenüber neuen Aufträgen an die Schule abgrenzen kann oder auch, wie man die nicht adäquat ausgebildeten Lehrpersonen unterstützen kann, ohne dabei

selbst in eine Überlastung zu kommen. Eine Frage, welche wir in den Themenbogen des Lehrpersonenmangels aufnehmen müssen. In den kommenden Jahren werden uns diese Szenarien begleiten, wir sollten als Gewerkschaft dazu eine klare Haltung und Position einnehmen. Neben vielen Einzelmeldungen, welche wir auf die Pendenzenliste aufnehmen, wurden folgenden Themen mehrfach genannt: Klassengrösse, Umgang mit Teilzeitlehrpersonen, Kantonalisierung der Volksschule, Nahtstellen zwischen den Zyklen und innerhalb der Zyklen.

Welches soll also unser zentrales Thema für das nächste oder für die nächsten Jahren sein? Eine klare Mehrheit der Umfrageteilnehmenden hat dazu eine klare Meinung: Der LGL soll den Beruf der Lehrperson in der Öffentlichkeit vertreten und er soll bei den Arbeitgebern für die Lehrerschaft eintreten. Das bedeutet weiter Einsatz für gute Rahmenbedingungen, für gerechte und konkurrenzfähige Löhne. Daneben wurden noch folgende Themen als zentrale Elemente der Gewerkschaftsarbeit genannt:

- die Zusammenarbeit unter den Lehrpersonen und den Schulen
- die rechtliche Unterstützung der Lehrpersonen vor ungerechtfertigten Angriffen (Eltern, SL, Arbeitgeber)
- den Einsatz für den Gesundheitsschutz der Lehrpersonen.

Des Weiteren haben wir noch Fragen zur Organisationsform, zur Kommunikation und zum Mehrwert gestellt (*wiederum bedeutet 1 «nicht wichtig» und 4 «sehr wichtig»*):



Mehrmals wurde in der Umfrage gefragt, von welchen Vergünstigungen man als LGL-Mitglied profitieren kann. Eine Übersicht findest du unter folgendem Link [Vergünstigungen – LGL \(l-gl.ch\)](https://www.l-gl.ch/verguenstigungen). Auf weitere Fragen, die etwas detailliertere Ausführungen benötigen, werden im nächsten Bulletin Anfang 2023 eingehen.

Herzlichen Dank für eure Teilnahme an der Mitgliederbefragung, ihr habt uns wichtige Hinweise für unsere weitere Arbeit und die anstehenden Treffen und Verhandlungen mit Behörden geliefert.

Euer Präsidium

**Gesucht**

## INTELLIGENZBESTIEN

**aus dem Zyklus 2 in Glarus und Glarus Nord**

Zwecks jährlichem Austausch und Beitrag zum Erhalt oder der Verbesserung Deiner Arbeitsbedingungen.  
Bitte melden bei [karin.weibel@schulegl.ch](mailto:karin.weibel@schulegl.ch) oder [lilli.starkermann@schulegl.ch](mailto:lilli.starkermann@schulegl.ch).  
Die Geschäftsleitung

**Weitere Informationen:**

**Studie zur Lehrstellenwahl der Universität Zürich- für Lehrpersonen Zyklus 3**

Wir laden Sie ein, an unserer **Studie zur Lehrstellenwahl** von Schülern in der Schweiz teilzunehmen. Dabei untersuchen Forschende der Universität Zürich, welche Faktoren Schüler bei ihrer Lehrstellenwahl berücksichtigen und welche Rolle Lehrer und Eltern dabei einnehmen. Auf diese Weise wollen wir neue Erkenntnisse gewinnen, die sowohl Schülern bei der Berufswahl als auch Schulen, Lehrern und Eltern bei der Beratung von Nutzen sein können.

Wir würden es sehr schätzen, wenn Sie an der Studie teilnehmen und diese mit **Ihren KollegInnen teilen** könnten.

Unter allen Lehrpersonen, die an der Studie teilnehmen, verlosen wir **zwei Gutscheine von Galaxus** im Wert von je **CHF 250**. Ausserdem erhält die Schule mit den meisten Antworten **CHF 1'000 für Investitionen im Lehrerzimmer**.

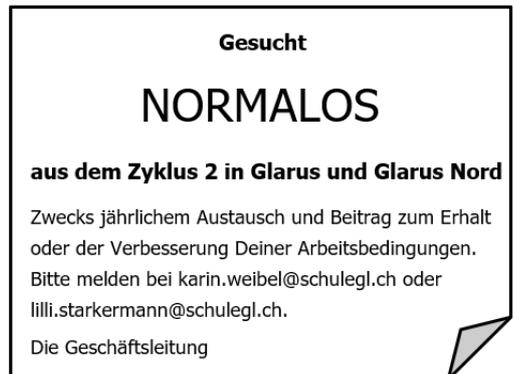
Umfragedauer: ca. **5-10 Minuten**.

[Klicken Sie hier, um an der Umfrage teilzunehmen.](#)

Vielen Dank!



**Universität  
Zürich** <sup>UZH</sup>



## Hinweise Dienstleistungen

# Helsana

## Für Ihren Versicherungsschutz engagiert

Als Mitglied des Lehrerinnen- und Lehrerverband Glarus profitieren Sie und Ihre Familie von attraktiven Reduktionen\* auf ausgewählte Zusatzversicherungen bei Helsana.

Geniessen auch Sie einen erstklassigen Versicherungsschutz und fordern Sie direkt eine Versicherungsberatung an unter: [Helsana Filiale Glarus - Helsana](#)



**Patrick Hollenstein**  
Versicherungsberater  
[patrick.hollenstein@helsana.ch](mailto:patrick.hollenstein@helsana.ch)  
+41 79 426 53 36

Helsana Versicherung AG  
Verkaufsstelle Glarus  
Burgstrasse 10, 8750 Glarus

Hinweis: Ein Übertritt in den oben genannten Kollektivvertrag ist für Kunden von Helsana jeweils im Folgemonat, für Neukunden ab Abschluss möglich.

\* Für die Zusatzversicherungen TOP, SANA, COMPLETA und COMPLETA EXTRA erhalten Sie eine Reduktion von 5%. Für unsere Spitalversicherungen erhalten Sie 5%. Dazu zählen HOSPITAL PLUS, HOSPITAL HALBPRIVAT, HOSPITAL PRIVAT, HOSPITAL PLUS BONUS\*\*, HOSPITAL COMFORT BONUS\*\* und HOSPITAL FLEX. Es gelten die produktspezifischen Höchst Eintrittsaltersgrenzen.

\*\* Bonus-Produkte Diese Produkte sind Bestandskunden vorbehalten und können nicht mehr neu abgeschlossen werden. Der Rabatt gilt nur für laufende Verträge.

Weitere Hinweise und Dienstleitungen findet ihr auf [www.l-gl.ch](http://www.l-gl.ch).

**Gesucht**

**TECHNIKFREAKS**

**aus dem Zyklus 2 in Glarus und Glarus Nord**

Zwecks jährlichem Austausch und Beitrag zum Erhalt oder der Verbesserung Deiner Arbeitsbedingungen.  
Bitte melden bei [karin.weibel@schulegl.ch](mailto:karin.weibel@schulegl.ch) oder [lilli.starkermann@schulegl.ch](mailto:lilli.starkermann@schulegl.ch).

Die Geschäftsleitung

### Nächste Termine:

Termine der LGL-Gremien findet ihr auf der Website [www.l-gl.ch/agenda](http://www.l-gl.ch/agenda). Für die nächste LGL- Informationsveranstaltung informieren wir euch im nächsten Bulletin.

#### Gemeindeversammlungen:

- Gemeinde Glarus Nord      Dienstag, 8. November 2022 / 19.30 Uhr / lintharena, Näfels
- Gemeinde Glarus Süd      Donnerstag, 24. November 2022 / 19.00 Uhr
- Gemeinde Glarus          Freitag, 25. November 2022 / 19.30 Uhr / Turnhalle Buchholz, Glarus
  
- Landratsdebatte zum Budget      Mittwoch, 7. Dezember 2022 / 8.00 Uhr / Rathaus Glarus,  
[Livestream Landratssitzung – Kanton Glarus](#); (Versch. 21. Dez 2022)

**Gesucht**

## NATURVERBUNDENE

**aus dem Zyklus 2 in Glarus und Glarus Nord**

Zwecks jährlichem Austausch und Beitrag zum Erhalt oder der Verbesserung Deiner Arbeitsbedingungen. Bitte melden bei [karin.weibel@schulegl.ch](mailto:karin.weibel@schulegl.ch) oder [lilli.starkermann@schulegl.ch](mailto:lilli.starkermann@schulegl.ch).

Die Geschäftsleitung